

VERBALE DI ACCORDO

Addì 30 GIUGNO 2020, in Roma, con collegamento in via telematica,

TRA

la Soc. MBDA ITALIA SPA, assistita da Unindustria Roma

E

Fim Cisl, Fiom Cgil e Uilm Uil Nazionali e territoriali, unitamente alle RSU della Società

PREMESSO CHE:

- Le Parti, nell'intento sia di promuovere e sostenere l'approccio costruttivo e dinamico dei lavoratori volto al miglioramento dei risultati aziendali, sia di valorizzare la professionalità degli stessi, sia di favorire il loro senso di partecipazione alla vita dell'impresa mediante un meccanismo di correlazione tra il Premio di Risultato spettante ed i risultati di esercizio d'impresa, hanno concordato di definire nei confronti del personale di MBDA ITALIA SPA un Premio di Risultato per l'anno 2020;
- Le parti si incontreranno, entro il mese di marzo 2021, per verificare le condizioni per la definizione di un nuovo Premio di Risultato.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

Struttura del Premio di Risultato

Il Premio è unico, interamente variabile e non determinabile a priori, ma solo dopo la consuntivazione dei risultati di esercizio.

L'importo del Premio di Risultato è determinato tenendo conto di due componenti:

1. risultato di esercizio dell'anno corrente;
2. incrementalità di taluni obiettivi rispetto ai valori raggiunti nell'esercizio precedente.

1. Risultato di esercizio.

Il risultato di esercizio è misurato da due indici: le Revenues (ricavi) e il ROS (Return of Sales).

A. Le Revenues sono ricavi e proventi risultanti dall'ordinaria attività di business, derivanti dalla cessione di beni e/o dalla prestazione di servizi. Secondo i principi contabili IFRS15, le

[Area containing numerous handwritten signatures and names, including: Giancarlo, Stefano Basso, Gianni Geronzi, Ornella Poli, Cristiano Bardi, De Vela, and others.]

Beneficiari e modalità di erogazione

Il Premio di Risultato 2020 verrà corrisposto in unica soluzione articolata in relazione ai livelli di inquadramento con le competenze del mese di Luglio 2021.

Ha diritto al Premio di Risultato maturato il personale in forza al 31 dicembre dell'anno di riferimento in proporzione al servizio prestato nell'anno di competenza del Premio.

Il premio sarà corrisposto in tanti dodicesimi quanti sono i mesi lavorati nel periodo di riferimento, considerando come mese intero la frazione di mese superiore ai 15 giorni di calendario, con esclusione delle assenze non retribuite.

Ai lavoratori part-time l'importo del Premio sarà riproporzionato in funzione dell'orario contrattualmente pattuito.

I lavoratori con contratto di somministrazione avranno diritto al Premio secondo le stesse modalità applicabili al personale dipendente.

Conversione in servizi welfare

Ai sensi della vigente normativa fiscale le Parti concordano che il lavoratore, in possesso dei requisiti previsti dalle norme e prassi di riferimento, potrà scegliere, in luogo della erogazione monetaria, di convertire il Premio, nei servizi di Welfare offerti dall'Azienda, in conformità a quanto previsto dalla Legge.

Il lavoratore dovrà esercitare la facoltà entro il mese di aprile 2021 con apposita comunicazione, inviata alla Direzione Aziendale nella quale dovrà altresì precisare quale delle seguenti quote percentuali di Premio intende convertire nei servizi di welfare: 25%, 50%, 75% e 100%.
In assenza di scelta si assume la volontà del lavoratore di vedersi liquidato il premio solo tramite l'erogazione monetaria.

Resta inteso che la concreta facoltà di cui sopra sarà riconosciuta esclusivamente se i risultati dei parametri del Premio consentiranno l'applicazione delle norme legislative vigenti in merito alla fiscalità agevolata.

Caratteristiche del Premio di Risultato

Le Parti si danno atto che hanno inteso definire l'importo complessivo del Premio in ragione annua e detto Premio è onnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti, di cui si è già tenuto conto in fase di quantificazione del Premio stesso.

Inoltre, le Parti, ai sensi del 2° comma, dell'art. 2120 del Codice Civile, convengono che il presente Premio sia escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Il presente accordo verrà depositato in via telematica, a cura dell'azienda, presso l'Ispettorato territoriale del Lavoro competente, nonché presso le sedi degli Istituti Previdenziali competenti, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione.

Gianni Costigli
Stefano Barone
Cristiana Bardi
Ornella Poli
Stavros
M. Belli
De Vela
Pasciari
F. Sani
A. B. Romano
D. M. M. M.

Verifiche

Le Parti si incontreranno su richiesta di una delle stesse per monitoraggio e verifica sull'andamento dei parametri assunti come base per la determinazione del Premio.

Inoltre, verrà costituita a livello di sito una Commissione composta da n.3 Rappresentanti di parte datoriale e n. 3 Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo nominati tra i componenti delle RSU, assistite dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali.

Tale Commissione, attraverso il monitoraggio degli indicatori opererà per favorire il raggiungimento degli obiettivi definiti anche mediante il fattivo e positivo coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione degli obiettivi aziendali.

Compito della Commissione paritetica sarà anche l'analisi delle problematiche interne ed esterne e l'identificazione delle azioni da attivare per la correzione di eventuali scostamenti tra gli obiettivi ed i risultati consuntivati e per questo la stessa si riunirà con cadenza trimestrale o su richiesta di una delle parti.

La Commissione dovrà predisporre rapporti periodici che illustrino le attività svolte e i risultati raggiunti

Decorrenza e Durata

Il presente accordo avrà durata annuale ed avrà effetto fino al 31 dicembre 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA ROMA

p. la SOC. MBDA ITALIA SPA

Ornella Poli Spicola V. Quaranta

Federico Casarini

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

p. la RSU

Federico Casarini

Cristiana Bardi

